

Принято:  
Общим собранием трудового коллектива  
Детского сада № 12  
Протокол № 3 от 31.05.2013 года

Утверждено:  
Приказом заведующего  
Детским садом № 12  
№ 37 от 20.08.2013 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников Учреждения**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12 комбинированного вида» (далее – Детский сад) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013, Уставом Детского сада.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления.

1.3. Решения Общего собрания работников Учреждения доводятся до сведения работников Учреждения, если затрагиваются их интересы, в определяемой им форме. Решения Общего собрания работников Учреждения, реализуемые через приказы заведующего Учреждением, обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения и участниками образовательных отношений Учреждения.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения, принимаются на его заседании и утверждаются заведующим Учреждением.

1.5. Срок действия данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

### **2. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения**

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность Детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Ежегодное заслушивание отчета заведующего по итогам работы Учреждения.

3.2. Внесение предложений по изменению и (или) дополнению Устава Учреждения, принятию его новой редакции.

3.3. Образование рабочих групп, комиссий в составе Общего собрания работников Учреждения по решению вопросов, отнесенных к его компетенции.

3.4. Выступление от имени Учреждения. Выступлением от имени Учреждения являются обращения (заявления, предложения, жалобы), запросы, требования, и т.д., направленные коллегиальными органами управления Учреждения в адрес участников отношений в сфере образования, участников образовательных отношений, средств массовой информации.

3.5. Рассмотрение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и изменений в него.

3.6. Рассмотрение проекта программы развития Учреждения.

- 3.7. Избрание представителей в комиссию по трудовым спорам (при ее наличии).
- 3.8. Внесение предложений по организации работы Учреждения.
- 3.9. Содействие организации и улучшению условий труда работников Учреждения.
- 3.10. Содействие организации конкурсов, соревнований и других массовых мероприятий Учреждения.
- 3.11. Содействие совершенствованию материально-технической базы Учреждения, благоустройству его помещений и территории.
- 3.12. Принятие решений о выдвижении работников Учреждения на получение премий, грантов и т.д., об участии Учреждения в областных, федеральных и международных конкурсных мероприятиях, о направлении ходатайств, представлений на награждение работников Учреждения государственными и отраслевыми наградами и т.д.
- 3.13. Рассмотрение предложений заведующего Учреждением о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым в соответствии с законодательством Учреждение не вправе распоряжаться самостоятельно; предложений заведующего Учреждением о совершении крупных сделок; предложений заведующего Учреждением о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
- 3.14. Внесение предложений о необходимости разработки локальных нормативных актов, связанных с направлениями деятельности Учреждения и в пределах полномочий Общего собрания работников Учреждения, представление их проектов.
- 3.15. Выполнение поручений заведующего Учреждением и представление в его адрес необходимых документов и информации.

#### **4. Права членов Общего собрания работников Учреждения**

- 4.1. Общее собрание имеет право выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Детского сада, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
- 4.3. При несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения работник имеет право высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием работников Учреждения**

- 5.1. В состав Общего собрания работников Учреждения включаются все работники Учреждения с момента приема на работу и до прекращения трудовых правоотношений с Учреждением.
- 5.2. Из состава Общего собрания работников Учреждения избирается председатель и секретарь. Председатель Общего собрания работников Учреждения:
  - организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;
  - определяет повестку дня Общего собрания работников Учреждения;
  - контролирует выполнение решений Общего собрания работников Учреждения.Секретарь Общего собрания работников Учреждения:
  - информирует членов Общего собрания работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 14 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение заседаний Общего собрания работников Учреждения;
  - ведет делопроизводство.
- 5.3. Заседания Общего собрания работников Учреждения созываются не реже четырех раз в год.
- 5.4. Заседание правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 состава Общего собрания работников Учреждения.
- 5.5. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на Общем собрании работников Учреждения.
- 5.6. На заседания Общего собрания работников Учреждения могут приглашаться заинтересованные лица (участники образовательных отношений, участники отношений в сфере образова-

ния).

5.7. Ежегодно Общее собрание работников Учреждения отчитывается по проделанной работе перед участниками образовательных отношений в определяемой им форме.

## **6. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами**

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует:

- взаимодействие с другими коллегиальными органами Детского сада - Педагогическим советом;
- внесение предложений на рассмотрение на заседаниях Педагогического совета.

## **7. Ответственность Общего собрания работников Учреждения**

7.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач.

7.2. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за соответствие принимаемых решений действующему законодательству, нормативно-правовым актам ОМС «Управление образования города Каменска-Уральского», Уставу Детского сада и его локальным актам.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Все решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем. При отсутствии председателя его функции исполняет заместитель председателя.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.4. Протоколы Общего собрания работников Учреждения нумеруются постранично, пронумеровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Детского сада.

8.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Детского сада постоянно и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).